

**ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PENGANGKATAN  
PEKERJA WAKTU TERTENTU MENJADI PEKERJA TETAP  
DI PT MULTI TERMINAL INDONESIA (IPC LOGISTIS)  
CABANG SURABAYA**

**PENULISAN HUKUM**

**Oleh:**

**WIDYA AYU NANDASARI**

**201310110311194**



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2017**

**PENULISAN HUKUM**

**ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PENGANGKATAN  
PEKERJA WAKTU TERTENTU MENJADI PEKERJA TETAP  
DI PT MULTI TERMINAL INDONESIA (IPC LOGISTIC)  
CABANG SURABAYA**

Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum

Oleh:

**WIDYA AYU NANDASARI**

**201310110311194**



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2017**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENULISAN HUKUM**

**ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PENGANGKATAN  
PEKERJA WAKTU TERTENTU MENJADI PEKERJA TETAP  
DI PT MULTI TERMINAL INDONESIA (IPC LOGISTIC)  
CABANG SURABAYA**

Disusun dan diajukan oleh:

**WIDYA AYU NANDASARI**

**NIM: 201310110311194**

Telah disetujui oleh pembimbing untuk dilakukan

Ujian Penulisan Hukum

Pada tanggal 29 Juli 2017


**DOSEN PEMBIMBING**

Pembimbing I



Dr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum

Pembimbing II




Sofyan Arief, SH., M.Kn

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum UMM

Dr. Sulardi, S.H., M.Si



LEMBAR PENGESAHAN  
PENULISAN HUKUM

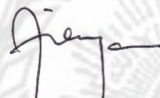
ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PENGANGKATAN  
PEKERJA WAKTU TERTENTU MENJADI PEKERJA TETAP  
DI PT MULTI TERMINAL INDONESIA (IPC LOGISTIC)  
CABANG SURABAYA

Disusun dan diajukan oleh :  
WIDYA AYU NANDASARI  
NIM: 201310110311194

Telah dipertahankan di Depan Majelis Penguji Penulisan Hukum  
Pada Tanggal: 3 Agustus 2017


SUSUNAN MAJELIS PENGUJI

Ketua Majelis



Dr. Fikri Wiryani, SH., M.Si., M.Hum

Sekretaris Majelis

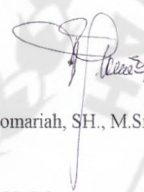


Sofyan Arief, SH., M.Kn

Anggota Majelis



Prof. Dr. Rahayu Hartini, S.H., M.Si., M.Hum



Komariah, SH., M.Si., M.Hum

Mengetahui  
Dekan Fakultas Hukum UMM



Dr. Sulardi, S.H., M.Si.

## SURAT PERYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Widya Ayu Nandasari  
Nim : 201310110311194  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : HUKUM

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Penulisan Hukum dengan Judul **“ANALISIS YURIDIS PELAKSANAAN PENGANGKATAN PEKERJA WAKTU TERTENTU MENJADI PEKERJA TETAP DI PT MULTI TERMINAL INDONESIA (IPC LOGISTIC) CABANG SURABAYA”** adalah benar-benar karya saya, dan dalam naskah Tugas Akhir Penulisan Hukum ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, baik sebagian atau keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata didalam Tugas Akhir Penulisan Hukum ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia Tugas Akhir Penulisan Hukum ini **DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir penulisan hukum dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTI NON EKSLKLUSIF**.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagai mana mestinya.

Malang, 29 Juli 2017  
Yang menyatakan,

Widya Ayu Nandasari

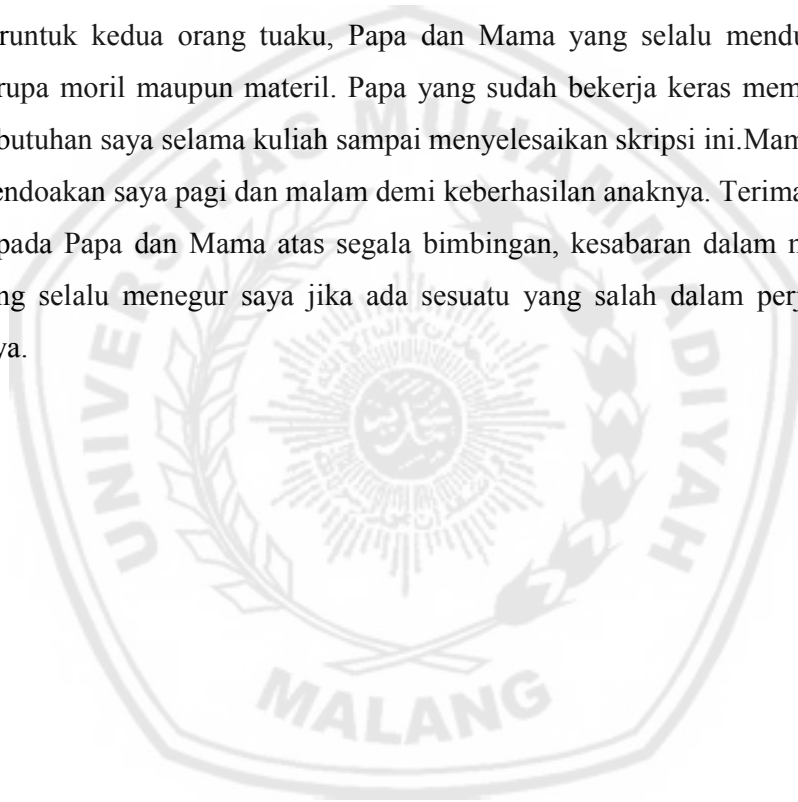
## **MOTTO dan PERSEMBAHAN**

### **Motto:**

Hasil yang didapat tidak pernah mengkhianati proses yang dilalui. Selalu kerja keras untuk menggapai sesuatu dan tawakal kepada Allah SWT. Niscaya apa yang diinginkan tercapai.

### **Kupersembahkan Kepada:**

Teruntuk kedua orang tuaku, Papa dan Mama yang selalu mendukungku baik berupa moril maupun materil. Papa yang sudah bekerja keras membiayai semua kebutuhan saya selama kuliah sampai menyelesaikan skripsi ini. Mama yang selalu mendoakan saya pagi dan malam demi keberhasilan anaknya. Terimakasih banyak kepada Papa dan Mama atas segala bimbingan, kesabaran dalam mendidik, dan yang selalu menegur saya jika ada sesuatu yang salah dalam perjalanan hidup saya.



## ABSTRAKSI

**Nama** : Widya Ayu Nandasari  
**Nim** : 201310110311194  
**Judul** : Analisis Yuridis Pelaksanaan Pengangkatan Pekerja Waktu Tertentu Menjadi Pekerja Tetap Di PT. Multi Terminal Indonesia (IPC Logistic) Cabang Surabaya

**Pembimbing** : Dr. Fifik, SH., M. Si., M. Hum  
Sofyan Arief, SH., M. Kn

Permasalahan mendasar dalam dunia ketenagakerjaan di Indonesia adalah rendahnya kesempatan kerja bagi setiap warga negara yang telah mencapai usia kerja. Permasalahan ketenagakerjaan di PT Multi Terminal Indonesia adalah para pekerja personal kontak yang dimana terdapat pekerja yang sudah bekerja dari tahun 2009 hingga tahun 2017 statusnya masih pekerja *personal contract*. Penelitian ini mengambil rumusan masalah Bagaimana syarat dan prosedur pengangkatan pekerja waktu tertentu menjadi pekerja tetap di PT. Multi Terminal Indonesia dan Apa yang menjadi permasalahan dari pihak PT Multi Terminal Indonesia dan pekerja waktu tertentu dalam memenuhi prosedur sebagai tenaga kerja tetap. Penelitian ini menggunakan pendekatan Yuridis Sosiologis Sumber data primer diperoleh dari lapangan baik itu hasil wawancara ataupun dokumentasi dan sumber data sekunder dari peraturan perundang-undangan, Buku, Jurnal, dan penelusuran situs-situs internet yang berhubungan dengan penelitian ini. Teknik pengumpulan datanya berupa wawancara dan dokumentasi yang didapatkan dari tempat penelitian. Kemudian data hasil penelitian tersebut dianalisa secara deskriptif kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian di PT Multi Terminal Indonesia (IPC Logistic) banyak sekali pekerja kontrak yang bekerja dan belum diangkat menjadi pekerja tetap, disamping itu ada juga pekerja kontrak yang memang bekerja tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku yang telah dibuat oleh perusahaan. Proses pengangkatan Pekerja Waktu Tertentu (PKWT) menjadi Pekerja Waktu Tidak Tertentu atau pegawai tetap secara normatif yang tertulis berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 59 ayat 4 Perjanjian kerja waktu tertentu yang didasarkan atas jangka waktu tertentu dapat diadakan untuk paling lama 2 (dua) tahun dan hanya boleh diperpanjang 1 (satu) kali untuk jangka waktu paling lama 1 (satu) tahun.

**Kata Kunci** : Pelaksanaan, Pengangkatan, Pekerja

## **ABSTRACT**

**Name : Widya Ayu Nandasari**  
**Nim : 201310110311194**  
**Title : Juridical Analysis Of The Appointment Of Certain Time Workers Into Permanent Workers in PT Multi Terminal Indonesia (IPC Logistic) Branch Surabaya**

**Supervisor : Dr. Fifik Wiryani, SH., M. Si., M. Hum Sofyan Arief, SH., M. Kn**

The fundamental problem in the world of employment in Indonesia is the low employment opportunities for every citizen who has reached working age. Employment problems in PT Multi Terminal Indonesia are personal contract workers where there are workers who have worked from 2009 until 2017 status is still a personal contract workers. This research takes the formulation of the problem How the terms and procedures for the hiring of a certain time workers become permanent workers in PT. Multi Terminal Indonesia and What are the problems of PT Multi Terminal Indonesia and certain time workers in fulfilling the procedures as permanent workforce. This study uses the Sociological Juridical approach Primary data source obtained from the field either the results of interviews or documentation and secondary data sources of legislation, Books, Journals, and search internet sites associated with this research. Data collection techniques in the form of interviews and documentation obtained from the place of research. Then the data of the research are analyzed descriptively qualitative. Based on the results of research at PT Multi Terminal Indonesia (IPC Logistic)a lot of contract workers who work and have not been appointed to permanent workers, in addition there are also contract workers who are working not in accordance with applicable provisions that have been made by the company(PKWT) into Non-Specific Time Workers or permanent employees in a normative manner as stipulated under Law no. 13 of 2003 on Manpower Article 59 paragraph 4 Certain working period based on a certain period of time may be held for a maximum of 2 (two) years and may only be extended 1 (one) time for a period of 1 (one) year.

**Keywords: Implementation, Appointment, Worker**



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin Maha besar Allah SWT, Sang pemilik Segala Ilmu dan Semesta Alam, Segala Puji Syukur atas Kehendak-Nya dalam penyelesaian Tugas Akhir Skripsi ini, Sholawat dan Salam tercurahkan baginda Rasulullah SAW, beliau sebagai suri tauladan contoh kehidupan bagi umat muslim. Hingga sampai saat ini juga, penulis bisa merasakan indahnya islam dan manisnya iman. Hidup dan Matiku hanya untuk Allah SWT.

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat dan kemurahan-Nya, penulis diberikan kesempatan melewati masa-masa perkuliahan sampai pada akhirnya penulis juga diberikan kemampuan untuk menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini berjudul “”.

Penulis menyadari bahwa pada hakikatnya penulisan skripsi ini tidak dapat diselesaikan oleh penulis tanpa adanya bantuan, dukungan, petunjuk, dan perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua penulis Joko Tresno Widodo dan Titin Pujias Ningsih, terima kasih papa dan mamayang selalu memberikan dukungan moril maupun materiil yang selalu mendoakan putri pertamanya ini dengan memberikan motivasi, nasihat dan kasih sayang yang tiada dapat ternilai dengan suatu hal apapun.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Drs. Fauzan, M.Pd, selaku motivator dan inspirator penulis selama menimba ilmu dikampus putih tercinta beserta jajarannya.
3. Bapak Dr. Sulardi, SH. M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
4. IbuDr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, petunjuk, perhatian, dan dorongan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Sofyan Arief., S.H., M.Knselaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, petunjuk, perhatian, dan dorongan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Bayu Dwiwiddy Jatmiko, SH. M.Hum, selaku Dosen Wali penulis yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
8. Adikku Intan Mutiara Sari, Bisma Tri Widodo dan Arvino Jelandra, terima kasih sudah menjadi pendengar setia tentang keluh kesah penulis dalam menyelesaikan skripsi, doa, kasih sayang, dan semangat motivasi yang telah dicurahkan kepada penulis.

9. Untuk Ilham Iawan Achmadi, terima kasih atas dukungan baik materi maupun perhatiannya, doa, kasih sayang, dan semangat memotivasi yang telah diberikan kepada penulis.
10. Sahabat-sahabatku “The Cabs” Citra Andinamayasari, Sofyah Andriani, Erwin Putra Pratama, Rahmat Noholo, Mochammad Saiful Rijal terima kasih sudah menjadi sahabat penulis dari awal perkuliahan sampai saat ini yang selalu memotivasi satu sama lain.
11. Teman-Temanku yang baik hati Siti Wulandari, Khilaimah, Darafaulika, Titin Baedah Komalasari, Nadya Dara, dan Tasya Moedy yang senantiasa memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi.
12. Kawan-kawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang angkatan 2013, dan kelas D yang telah menemani selama perkuliahan, terimakasih kawan-kawan canda tawa bersama kalian akan sangat penulis rindukan.
13. Sahabatku “Lenje Haqiqi” Nasfiandri Fauziah, Soraya Fadila, Novialita, Aulia Rahmawati, Mara, Qorry Ina, Sahabatku “Homreng Squad” Alhamdu Ramadhan, Ghaus Lutfian, Bang Dul, Azziz Setya Budi yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dalam penulisan skripsi, yang tidak pernah berhenti memberikan motivasi dan menguatkan agar selalu berusaha tiada henti.
14. Sahabat SMAku Rista Choirun Nissaq, Diyanira Ardianti Putri, Yassenia Laksmi, Wendi Agung Prakoso terima kasih selalu memberikan semangat dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Dan kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis selama ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kita semua yang membacanya.

Malang, 29 Juli 2017

Penulis,

**WIDYA AYU NANDASARI**

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL, BAGAN, dan GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Metode Penelitian .....	9
1. Jenis Penelitian.....	9
2. Lokasi Penelitian.....	9
3. Jenis Data .....	10
4. Teknik Pengumpulan Data.....	12
5. Teknik Analisa Data.....	13
F. Sistematika Penelitian.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
A. Tinjauan Tentang Ketenagakerjaan.....	16
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	16
2. Macam-Macam Tenaga Kerja.....	17
3. Pengertian Pekerja/Buruh.....	20
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja .....	22
1. Pengertian Perjanjian.....	22
2. Asas-asas Dalam Perjanjian .....	23
3. Syarat-Syarat Sah Dalam Perjanjian .....	27
4. Pengertian Perjanjian Kerja.....	29
5. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja .....	32

6. Syarat Sah Dalam Perjanjian Kerja.....	34
7. Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja.....	36
C. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....	39
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	39
D. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	40
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	40
2. Syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	41
3. Sifat Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.....	43
4. Isi Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.....	43
5. Perpanjangan / Pembaharuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	44
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	45
E. Pihak-Pihak Yang Terjadi Dalam Perjanjian Kerja.....	46
1. Pengusaha.....	46
2. Pekerja.....	48
3. Tinjauan Tentang Hak Pengusaha.....	50
F. Tinjauan Umum Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	57
1. Pengertian Hak Tenaga Kerja.....	57
2. Pengertian Kewajiban Tenaga Kerja.....	59
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
A. Tinjauan Umum Tentang PT Multi Terminal Indonesia .....	61
1. Sejarah Berdirinya PT Pelabuhan Indonesia II .....	61
2. Profil Perusahaan PT. Multi Terminal Indonesia Cabang Surabaya.....	66
a. Visi dan Misi PT. Multi Terminal Indonesia Cabang Surabaya.....	66
b. Struktur Organisasi.....	69
c. Daftar Nama Pekerja.....	70
d. Bidang Usaha Yang Dihasilkan.....	71
e. Jenis / Status Pekerja.....	78

B. Syarat dan Prosedur Pengangkatan Pekerja Waktu Tertentu Menjadi Pekerja Tetap di PT Multi Terminal Indonesia.....	86
C. Permasalahan dari pihak PT Multi Terminal Indonesia dan PKWT dalam memenuhi prosedur sebagai PKWTT.....	94
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. SARAN.....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	



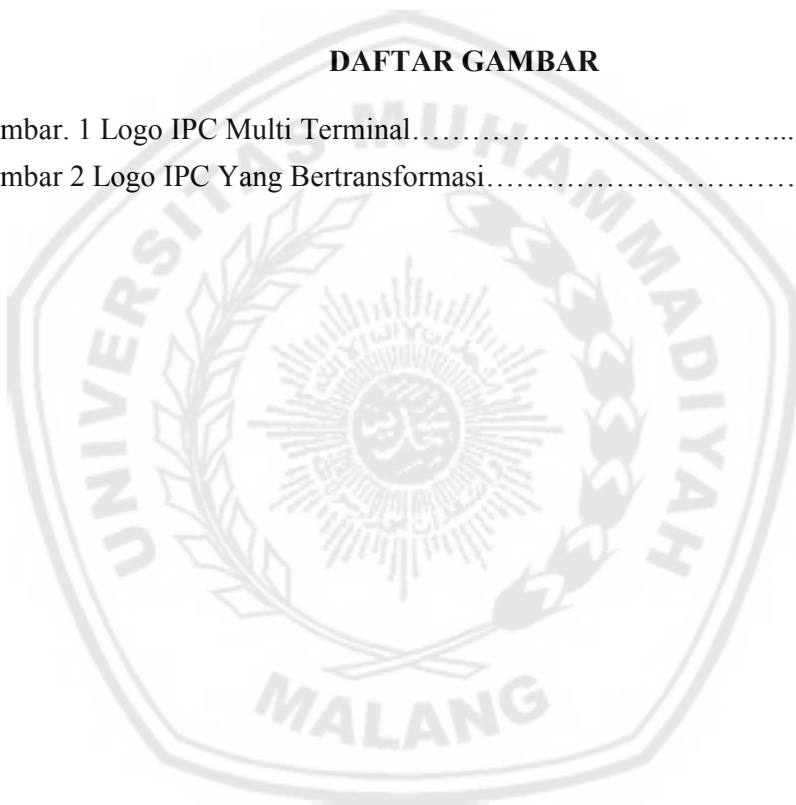
## **DAFTAR TABEL, BAGAN, dan GAMBAR**

### **DAFTAR TABEL**

Tabel. 1 Penduduk yang Bekerja menurut Lapangan Pekerjaan Utama.....	2
Bagan.1 Struktur Organisasi PT IPC LOGISTIC Cabang Surabaya menurut Pak Ryan Aulia.....	69
Tabel. 2 Daftar Nama Pekerja Menurut Pak Ryan Aulia.....	70

### **DAFTAR GAMBAR**

Gambar. 1 Logo IPC Multi Terminal.....	65
Gambar 2 Logo IPC Yang Bertransformasi.....	65



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1: Surat Tugas
- Lampiran 2: Berita Acara Seminar Proposal Tugas Akhir
- Lampiran 3: Kartu Kendali Bimbingan Tugas Akhir
- Lampiran 4: Surat Izin Observasi
- Lampiran 5: Surat Perjanjian Kontrak Kerja PKWT
- Lampiran 6: Rekrutmen Pekerja PKWTT



## DAFTAR PUSTAKA

### a. Buku:

- Achmad Ichsan, 1982. *Hukum Perdata*. Bandung. Pembimbing Masa. Hal.6
- Andrian Sutedi. 2009. *Hukum Perburuhan*. Jakarta. Sinar Grafika. Hal 13
- Djumadi, *Hukum Perburuhan Perjanjian Kerja*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 1993), Hal.28
- Dwiyanto, Agus, dkk. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2006). Hal.45
- Emzir. 2010. *Metedologi Penelitian Kualitatif: Analisis Data*, Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Fakultas Hukum. 2012. *Pedoman Penulisan Hukum*. Malang. Fakultas Hukum, Universitas Muhammadiyah Malang. Hal.18
- G Karta Sapoetra dan R.G Widyaningsih. 1982. *Pokok-Pokok Hukum Perburuhan Bandung*: Armico. Hal.45
- Imam Soepomo. 2003. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta: Djambatan, Hal.70
- Lalu Husni. 2006. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta. Raja Grafini Persada.Hal. 65
- Maimum. 2003. *Hukum Ketenagakerjaan Suatu Pengantar*, Jakarta: PT.Pradnya Paramita. Hal.13
- Mukhidin., S.H., M.H.2009. *Asas Kebebasan Berkontrak Dalam Kaitannya Dengan Perjanjian Baku*, Jakarta: Sinar grafika



R Subekti 1989. *Hukum Perjanjian*, Jakarta. PT Intermedia. Hal. 1

Soedarjadi. 2009. *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*. Yogyakarta. Pustaka

Yustisia. Hal.33

Tim Pengajar, *Buku Ajar; Hukum Perburuhan, Buku A*, Fakultas Hukum

Universitas Indonesia, Hal.68

**b. Jurnal**

*Anonymous, 2011, digilib.unila.ac.id/6225/13/BAB%20II.pdf*

B Ristiono, 2012. *e-journal.uajy.ac.id/456/3/2MIH01587.pdf*

D Suprianto - 2015. *repository.uin-suska.ac.id/7119/3/BAB%20II.pdf*

Malahayati, *Penggunaan Paksaan Dalam Penandatanganan Perjanjian*

*Internasional (Analisis Perjanjian London 1990)*, Jurnal Hukum Tata

Negara Volume 2 No.1, Lhokseumawe, 2013, hlm.56

Nyoman Serikat Putra Jaya, 2007. *Politik Hukum*. Semarang. Undip. Hal

23

Ritzer, George dan Goodman, Douglas J. 2009. *Teori Sosiologi: dari Teori*

*Sosiologi Klasik sampai perkembangan Mutakhir Teori Sosial*

*Postmodern, Bantul; Kreasi Wacana. P.52*

Subijanto, *Peran Negara Dalam Hubungan Tenaga Kerja Indonesia* ,

*Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan ( vol 17 no 6, 2011)*, hal 708

The Focus of the sociology of law, however it is defined, need to be seen

as the study of “the law in action” rather than the traditional lawyer ’s

concern with “the law in action” (Roman Tomasic. 1986. The

sociology of law. New Delhi. Sage Publication London, Beverly Hill.

Hal.6.)

**c. Skripsi**

Hardika Sholeh Hafid, 2016, *Tinjaun Yuridis terhadap pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu di PT Bintang Asahi Tekstil Industri Sleman*.Hal 97

Ratnaningtyas Utami, 2010. *Studi Tentang Permasalahan Hukum Dalam Perjanjian Kredit Di Koperasi Pegawai Negeri "Waris" Kecamatan Gebang Kabupaten Purworejo*, Skripsi Uns, Hlm Xxxiiii

Uti Ilmu Royen. 2009. *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Outsourcing (Studi Kasus Di Kabupaten Ketapang)*. Tesis. Semarang. Program Magister Ilmu Hukum Universitas Diponegoro. Hal.106

**d. Perundang-Undangan**

*Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*

*Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1957 tentang Penyelesaian Perselisihan Perburuhan*

*Pasal 1 angka (15) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*

*Pasal 1 ayat 1 a Undang-Undang Nomor 22 Tahun 1957 tentang Penyelesaian Perselisihan Perburuhan*

*Pasal 1 ayat (2) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara*

*Pasal 1 ayat (4) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Badan Usaha Milik Negara*

*Pasal 1 ayat (11) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara*

*Pasal 1 ayat (13) Undang-Undang Nomor 19 tahun 2003 Tentang Badan Usaha Milik Negara*

*Pasal 5 ayat (2) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara*

*Pasal 59 Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*

**e. Internet**

Badan Pusat Statistik, *Tabel Lapangan Pekerjaan Statis*, <http://www.bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/1904>

Hukum 123, *Hak Pengusaha*, <http://www.hukum123.com/hak-pengusaha/>

Mega Pratiwi. 2010. *Pemberian Jamsostek Bagi Tenaga Kerja*. Jakarta. <http://lib.ui.ac.id/>

KBBI, <http://kbbi.web.id/asas>

Uus Surahman, *Hak dan Kewajiban Pekerja dan Serikat Pekerja*, <http://www.academia.edu>

IPC Logistic Service, *Sejarah dan Profil Perusahaan PT Multi Terminal Indonesia*, <http://ipclogistic.co.id>

Page I PT Multi Terminal Indonesia-Surabaya, *Rekrutmen Pekerja PKWTT-Pekerja Tetap*, <http://ipclogistic.co.id/pdf/SK>

PT Pelabuhan Indonesia II, *Cabang dan Anak Perusahaan PT MTI*, <http://indonesiaport.co.id>